


Согласовано
на педагогическом совете протокол от 28 марта
2022г. №11

Утверждаю
Директор МАОУ «СОШ №30
имени 10-го гвардейского УДТК»
И.М.Азаренкова
Приказ от «29» марта 2022г. №126/д



Программа антирисковых мер
Повышение предметной и методической компетентности
педагогических работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №30»
городского округа Дегтярск Свердловской области

г.о. Дегтярск
2022 год

Наименование программы	Программа антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников
Цель и задачи реализации программы	<p>Цель Программы: создание к концу 2022 года системы профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями, совершенствования педагогических технологий и внедрения их в процесс обучения и воспитания.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Повысить педагогическое и профессиональное мастерство. 2.Овладеть профессиональными компетенциями. 3.Изучить и применять технологии формирующего оценивания и коллективного планирования «Исследование урока». 4. Обмениваться опытом с педагогами по использованию современных педагогических технологий на муниципальном уровне. 5. Организовать методические марафоны в МАОУ «СОШ №30».
Целевые показатели программы	Актуализирован план повышения квалификации. Материалы выступления педагогов на городских и внутришкольных мероприятиях. Разработан план методической работы на 2022-2023 уч.г. Разработан индивидуальный план профессионального развития педагога на 2022-2023 уч.г. Разработаны планы методических марафонов, фотоотчеты. Разработан и наполняется контент «Копилка педагогических идей».
Методы сбора и обработки информации	Анкетирование участников образовательных отношений.
Сроки реализации программы	2022 год
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Совершенствование к концу 2022 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повысится компетентность педагогов по владению технологиями обучения детей, в том числе детей с ОВЗ. 2. Повысится квалификационный уровень педагогов. 3.Повысится доля педагогов, активно использующих и внедряющих современные педагогические технологии и современные методы обучения. 4. Уровень рискованного профиля «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» будет снижен.
Исполнители	Азаренкова И.М., директор. Фиронова Е.С., Загертинова А.Р., заместители директора по УВР, педагогический коллектив.
Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

по недостаточной предметной и методической компетентности педагогических работников МАОУ «СОШ №30»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1. Повысить педагогическое и профессиональное мастерство.	Актуализация плана повышения квалификации с учетом запросов и потребностей педагогов, администрации.	апрель 2022	Фиронова Е.С., заместитель директора по УВР, Руководители ШМО	Педагоги
2. Овладеть профессиональными компетенциями.	1. Разработка индивидуального плана профессионального развития педагога на 2022-2023 уч.г. 2. Участие в реализации плана городской методической сети (через различные формы презентаций педагогического опыта).	май-декабрь 2022г.	Фиронова Е.С., Загертдинова А.Р., заместители директора по УВР, Руководители ШМО	Педагоги
3. Изучить и применять технологии формирующего оценивания и коллективного планирования «Исследование урока».	1. Участие в образовательных марафонах, организованных Проектом 500+. 2. Обмен опытом внутри школы.	март-ноябрь 2022г.	Фиронова Е.С., Загертдинова А.Р., заместители директора по УВР, Руководители ШМО	Педагоги
4. Обмениваться опытом с педагогами по использованию современных педагогических технологий на муниципальном уровне.	Составление плана методической работы на 2022-2023 учебный год. Проведение методических семинаров.	август 2022г. май-ноябрь 2022г.	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО Фиронова Е.С., Загертдинова А.Р., заместители директора по УВР, руководители ШМО	Педагоги Педагоги
5. Организация методических марафонов в ОО.	Участие в стажировочной площадке МБОУ СОШ №23 по теме «Точка Роста» Создание ресурса на школьном сайте «Копилка педагогических идей».	октябрь 2022г. в течение 2022г.	Куратор Технический специалист	Педагоги